Periyodik Rapor

İşsizlik & İstihdam Verileri — Eylül 2026

Eylül Ayında Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşsizlik Oranı 8,4% Oldu…

TÜİK verilerine göre Türkiye genelinde **mevsim etkisinden arındırılmış (MEA) 15+** yaştakilerde **işsiz** sayısı, 2026 yılı **Eylül** döneminde geçen yılın aynı dönemine göre **1,9%** (**59** bin kişi) **azalarak 2 milyon 967 bin** kişi oldu. **İşsizlik** oranı **0,1** puanlık **azalış** ile **8,4%** seviyesinde gerçekleşti. İşgücü piyasasına dahil olmayan nüfus **2,6%**'lik **artış** ile **31 milyon 756 bin** kişiye yükseldi.

İstihdam edilenlerin sayısı **Eylül** ayında bir önceki yılın aynı ayına göre **67 bin** kişi azalarak **32 milyon 445 bin** kişi oldu. Mevsim etkisinden arındırılmış istihdam oranı bir önceki yılın aynı ayına göre **0,6** puan azalış ile **48,3%** oldu. Bu oran erkeklerde 65,8% iken kadınlarda 31,2% olarak gerçekleşti.

İşgücü, 2026 yılı **Eylül** döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre **126 bin** kişi (0,4%) azalarak **35 milyon 412** bin kişi olarak gerçekleşti. Mevsim etkisinden arındırılmış işgücüne katılma oranı bir önceki yılın aynı ayına göre **0,7** puan azalışla **52,7%** oldu.

MEA 15-24 yaş grubunu kapsayan **genç nüfusta işsizlik oranı** bir önceki yılın aynı dönemine göre **0,2** puan **artış** ile **14,8%** ve **istihdam** oranı ise **0,9** puan azalarak **39,6%** oldu. Aynı dönemde **işgücüne katılma** oranı **0,9** puanlık azalış ile **46,5%** seviyesinde gerçekleşti.

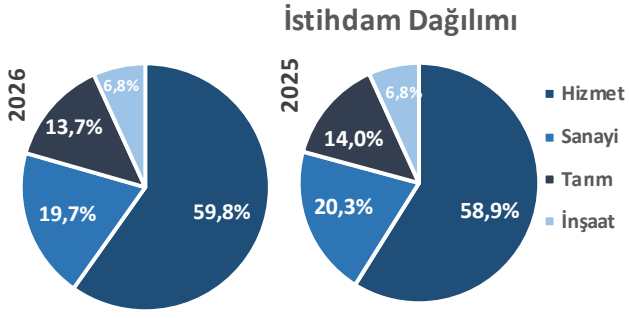
Zamana bağlı eksik istihdam, potansiyel işgücü ve işsizlerden oluşan atıl işgücü oranı 2026 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre 0,2 puan artarak %31,2 oldu. Zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin bütünleşik oranı %20,5 iken işsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı %20,7 olarak tahmin edildi.

2026 yılının ikinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre **tarım** sektöründe **çalışan sayısı 78 bin kişi** (**1,7%**), **sanayi** sektöründe **205 bin** kişi (**3,1%**) ve **inşaat** sektöründe çalışanlarda **2 bin** kişilik (**0,1%**) azalış gösterirken **hizmet** sektöründe de **285 bin** kişi (**1,5%**) artış gerçekleşti. **İstihdam edilen**lerin **13,7%**'ü **tarım**, **19,7%**'i **sanayi**, **6,8%**'si **inşaat** ve **59,8%**'ü **hizmet** sektöründe yer aldı *(Sektörel dağılım 2025-2026 2. çeyrek karşılaştırma olarak verilmiştir (Tarım, Sanayi, İnşaat, Hizmet)*).

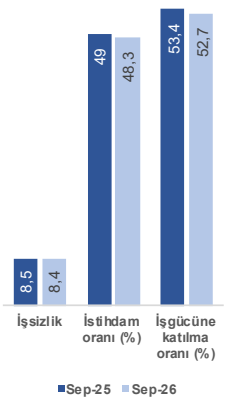
Temel İşgücü Göstergeleri*			
Eylül	**Toplam**		
15+yaş (Bin Kişi)	**2025**	**2026**	**Değ.**
Nüfus	66.501	67.168	1,0%
İşgücü	35.538	35.412	-0,4%
İstihdam	32.512	32.445	-0,2%
Tarım**	4.543	4.465	-1,7%
Sanayi**	6.595	6.390	-3,1%
İnşaat**	2.209	2.207	-0,1%
Hizmet**	19.132	19.417	1,5%
İşsiz	3.026	2.967	-1,9%
İşgücüne dahil olmayanlar	30.963	31.756	2,6%
İşgücüne katılma oranı	53,4%	52,7%	-0,7
İstihdam oranı	48,9%	48,3%	-0,6
İşsizlik oranı	8,5%	8,4%	-0,1
Genç nüfus (15-24 yaş)	**2025**	**2026**	**Değ.**
İşgücüne katılma oranı	47,4%	46,5%	-0,9
İstihdam oranı	40,5%	39,6%	-0,9
İşsizlik oranı	14,6%	14,8%	0,2

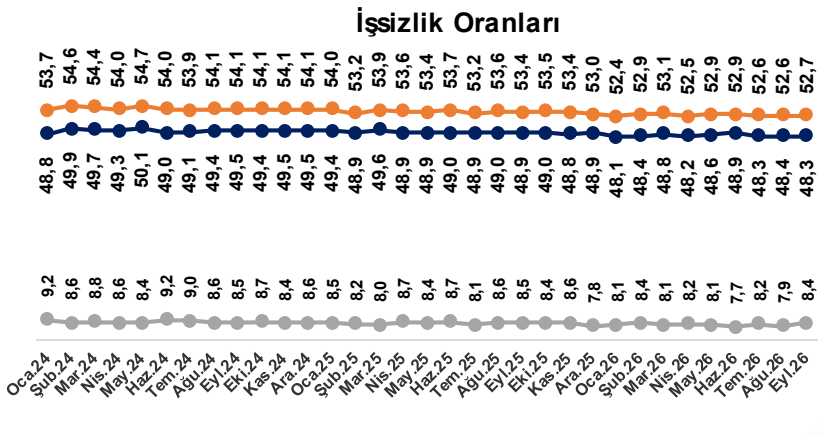
Tablodaki rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.
**Mevsim Etkisinden Arındırılmış*

***Sektörel Dağılım 2025-2026 2.Çeyrek Karşılaştırma Olarak Verilmiştir (Tarım,Sanayi,İnşaat,Hizmet)*



**Sektörel Dağılım 2025-2026 2.Çeyrek Karşılaştırma Olarak Verilmiştir (Tarım, Sanayi, İnşaat, Hizmet)





Kadınlarda İşsizlik Oranı 11,3% Olurken Erkeklerde 6,9% Seviyesinde…

Türkiye genelinde **15 ve daha yukarı yaş**taki **istihdam edilen kadın** nüfusu, **Eylül** ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,8% azalış ile **10 milyon 603 bin kişi** oldu. Kadınların en çok istihdam edildiği sektör **hizmet** sektörü oldu. **İşsiz** sayısı ise bir önceki yılın aynı dönemine göre **2,5%** artış ile **1 milyon 353 bin kişi** olarak gerçekleşti.

Kadınlarda işgücüne katılma oranı **0,5** puan azalış ile **35,2%'e** gerilerken, **istihdam** oranı **0,6** puan azalış ile **31,2%** oldu**. İşsizlik** oranı ise **0,3** puan **artış** ile **11,3%** olarak gerçekleşti.

Erkeklerde **istihdam edilen** sayısı bir önceki yılın aynı dönemine göre **0,1%** artış ile **21 milyon 842 bin kişi** oldu. İstihdam edilenlerin büyük kısmı **hizmet** sektöründe yer aldı. **İşsiz** sayısı ise bir önceki yılın aynı dönemine göre **5,4%** azalış ile 1 **milyon 614 bin kişi** olarak gerçekleşti.

Erkeklerde **işgücüne katılma** oranı **0,8** puan azalış ile **70,7%**'ye gerilerken, **istihdam** oranı **0,6** puan azalış ile **65,8%** oldu. **İşsizlik** oranı ise **0,4** puan **azalış** ile **6,9%** olarak gerçekleşti.

Temel İşgücü Göstergeleri*

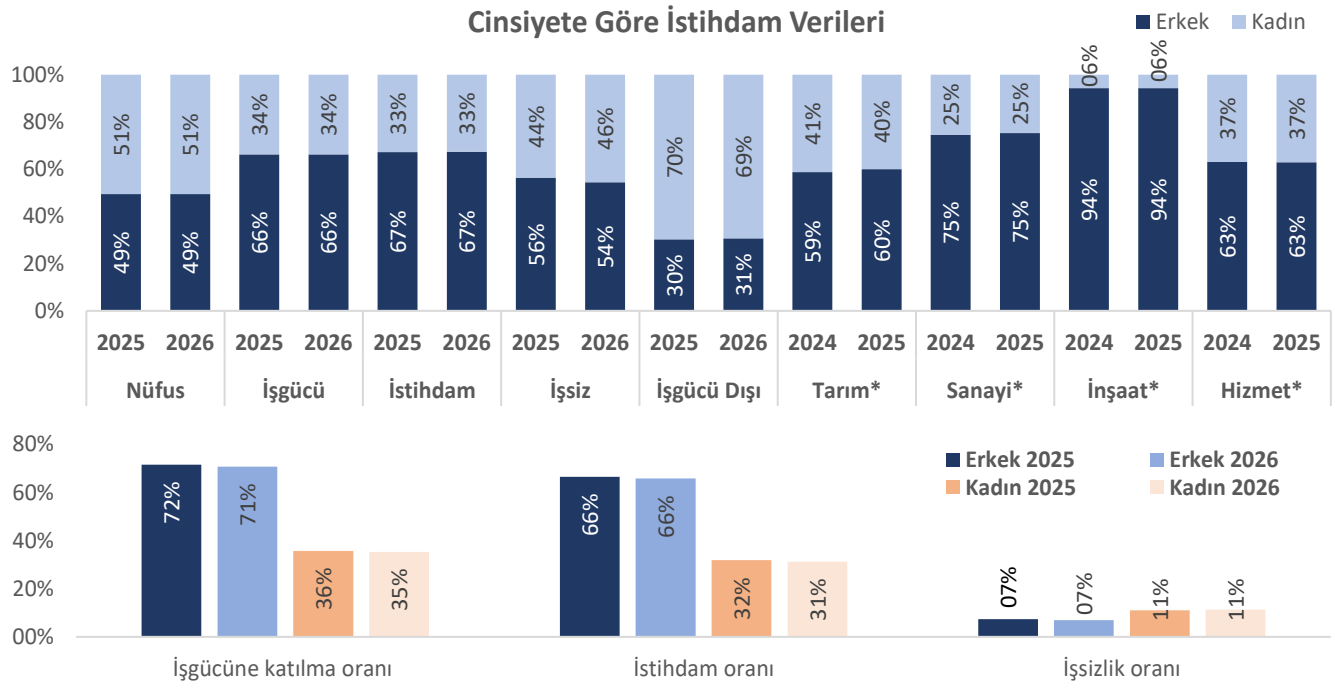
Eylül	Erkek			Kadın		
15+yaş (Bin Kişi)	2025	2026	Değ.	2025	2026	Değ.
Nüfus	32.888	33.199	0,9%	33.613	33.969	1,1%
İşgücü	23.530	23.456	-0,3%	12.008	11.956	-0,4%
İstihdam	21.824	21.842	0,1%	10.688	10.603	-0,8%
Tarım**	2.668	2.675	0,3%	1.874	1.791	-4,4%
Sanayi**	4.917	4.809	-2,2%	1.679	1.580	-5,9%
İnşaat**	2.081	2.079	-0,1%	128	127	-0,8%
Hizmet**	12.058	12.215	1,3%	7.074	7.203	1,8%
İşsiz	1.706	1.614	-5,4%	1.320	1.353	2,5%
İşgücüne dahil olmayanlar	9.358	9.743	4,1%	21.605	22.013	1,9%
İşgücüne katılma oranı	71,5%	70,7%	-0,8	35,7%	35,2%	-0,5
İstihdam oranı	66,4%	65,8%	-0,6	31,8%	31,2%	-0,6
İşsizlik oranı	7,3%	6,9%	-0,4	11,0%	11,3%	0,3
Genç nüfus (15-24 yaş)	2025	2026	Değ.	2025	2026	Değ.
İşgücüne katılma oranı	59,8%	59,5%	-0,3	34,1%	32,6%	-1,5
İstihdam oranı	52,9%	53,3%	0,4	27,1%	25,0%	-2,1
İşsizlik oranı	11,5%	10,4%	-1,1	20,4%	23,3%	2,9

Tablodaki rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

**Mevsim Etkisinden Arındırılmış*

***Sektörel Dağılım 2025-2026 2.Çeyrek Karşılaştırma Olarak Verilmiştir (Tarım,Sanayi,İnşaat,Hizmet)*

Kadın-erkek nüfusu hemen hemen aynı olmasına rağmen işgücünün **66,2%**'sini, istihdamın **67,3%**'ünü erkekler oluşturmaktadır. İnşaat sektöründe erkek istihdamının payı **94,2%** seviyesindedir.



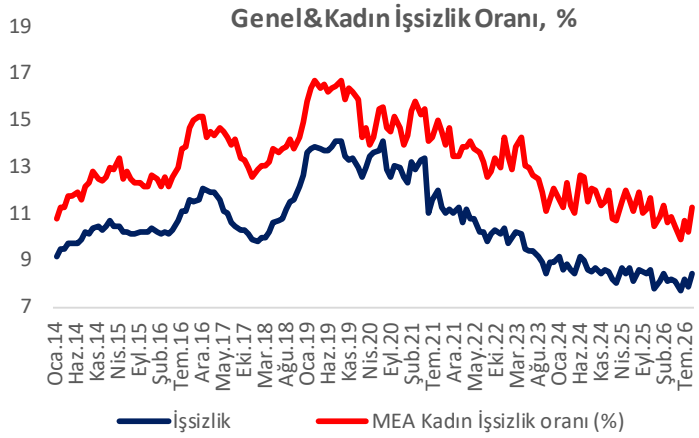
*Sektörel dağılımı 2025-2026 2. Çeyrek karşılaştırma olarak verilmiştir (Tarım, Sanayi, İnşaat, Hizmet)

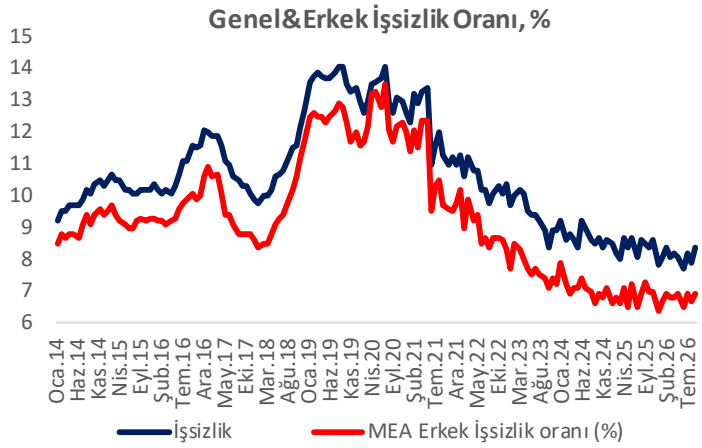
Hizmet Sektörünün İstihdamdaki Payı…

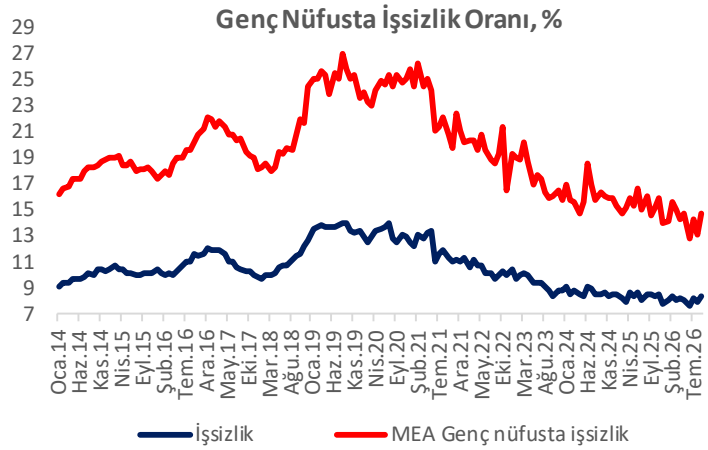
İstihdamın sektörel dağılımı, bir ülkenin ekonomik ve sosyal gelişmişlik düzeyi açısından önemli göstergelerden biridir. Gelişmiş ülkelerde istihdamın sektörel dağılımı **tarımdan, sanayi ve hizmet sektörüne doğru geçiş** şeklindedir. Türkiye'nin istihdam yapısını incelediğimizde, **en fazla istihdam edilen işgücü**nün **hizmet** sektöründe olduğu ve 2014 yılından itibaren hizmet sektörünün istihdam payının her yıl artarak 2026 yılının ikinci çeyreğinde **59,8%**'a ulaştığı görülüyor.

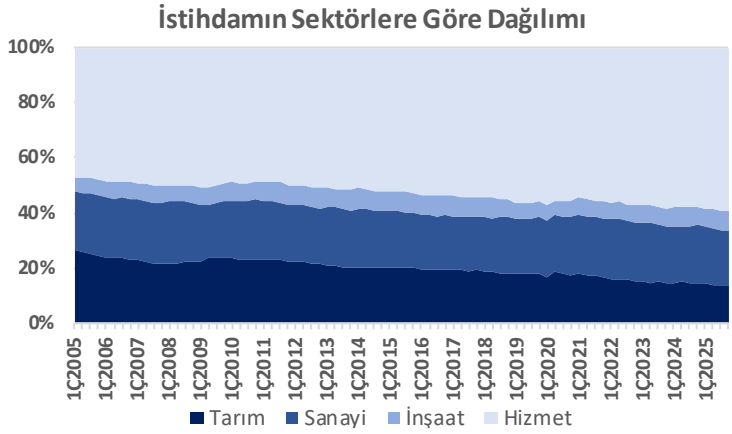
İnşaat sektöründe ise dalgalanmalar görülmektedir. **2018 yılının ikinci yarısından itibaren** yaşanan finansal dalgalanmalardan en çok etkilenen **inşaat** sektöründe daralmaya paralel olarak istihdamda **büyük kayıplar** yaşanmıştır.

İşsizlik oranı, 2010 yılından bu yana en düşük değerini %8,0 ile 2012 yılı Temmuz ayında alırken 2014 yılı Ağustos ayı itibariyle çift haneye yükselmiştir. 2023 yılı Mayıs ayından bu yana ise tek haneye gerilemiştir.









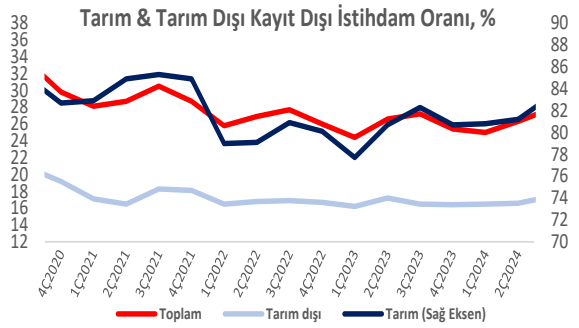
Kayıt Dışı Çalışan Payı (Çeyreksel veriler karşılaştırılmıştır) …

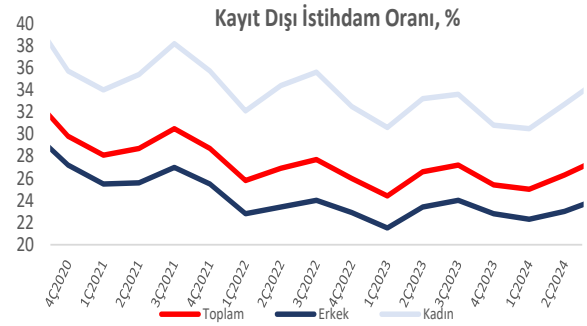
Türkiye'de 2026 yılı ikinci çeyreğinde kayıt dışı çalışanların oranı (çeyreksel olarak) geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre **1,5 puan azalarak %24,4** olarak gerçekleşti. **Tarım dışı çalışanlarda** bu oran **15,1**% olurken **tarımda** çalışanların **%81,3**'ünün herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna bağlı olmadığı anlaşılmaktadır.

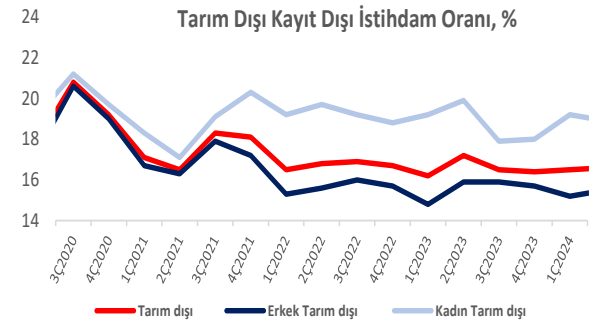
2000'li yılların başında %50'nin üstünde olan kayıt dışı istihdam oranı, 2014 yılından bu yana %35 etrafında dalgalanırken 2021 dördüncü çeyrek itibariyle %30,0 seviyesinin altına kadar geriledi.

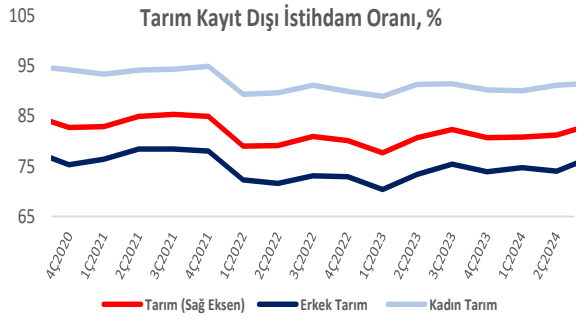
Kayıt dışı istihdamın nedenleri girift bir yapıda birbirini etkilemektedir. Bunların başında ekonomik istikrarsızlık, yüksek enflasyon, işsizlik ve işsizliğe bağlı oluşan yoksulluk, işsiz kalan bireylerin yaşamlarını idame ettirmek adına kayıt dışı çalışmaya mecbur kalması, işverenin kayıtlı işçi çalıştırması durumunda ödeyeceği yüksek vergi ve prim oranları ile aynı şekilde sosyal güvenlik kesintilerinin yüksek olmasının net ücretin düşmesine sebep olması ve daha yüksek ücret almak isteyen bazı çalışanların kayıt dışına yönelmesi yer almaktadır. Denetim mekanizmasının yetersizliği kayıt dışı işçi çalıştıran işverenleri kayıt dışılığa teşvik ederken, toplumda oluşan af beklentileri de kayıt dışılığı besleyen bir diğer faktör olarak yer almaktadır.

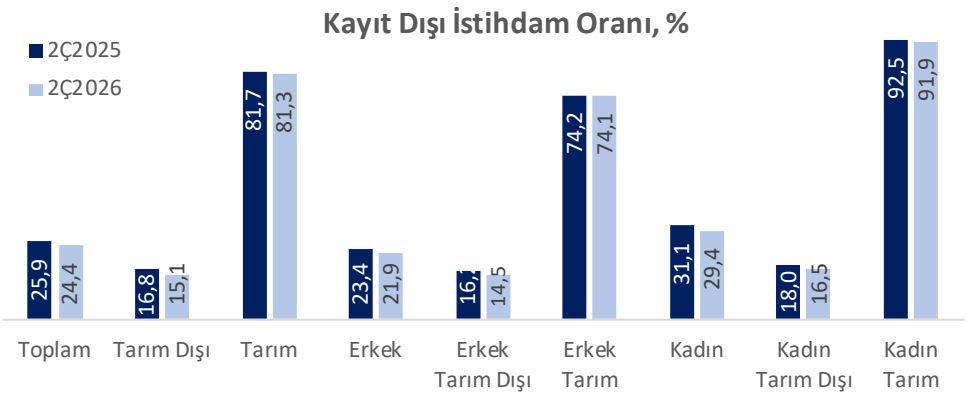
Tarım sektöründeki kayıt dışı istihdam yapısal bir sorun olarak görülmektedir. Tarımsal istihdamın yaygın oluşu, küçük işletmelerin katma değeri düşük geleneksel metotlarla üretim yapması ve yapılan işte çoğunlukla arazi sahibi olan kendi hesabına çalışanlar ile ücretsiz aile işçilerinin çalışması ve verimliliğin düşük olması nedeniyle tarımsal gelirlerin düşük kalması kayıt dışı istihdamı artırmaktadır. Türkiye'de kayıt dışılığın en yaygın olduğu alan tarımsal faaliyetler olmakla birlikte ondan sonra inşaat, hizmet ve sanayi sektörü gelmektedir.









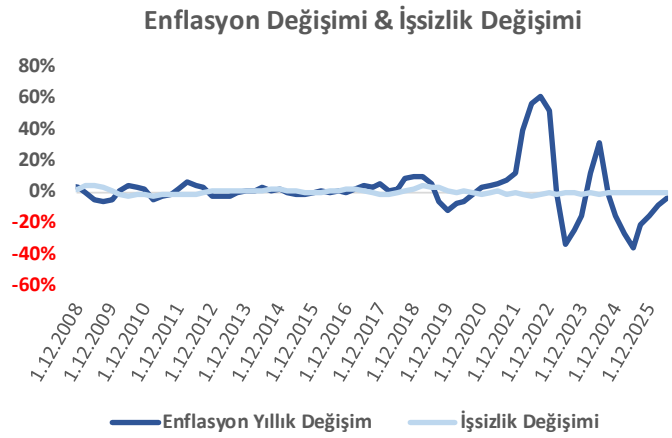


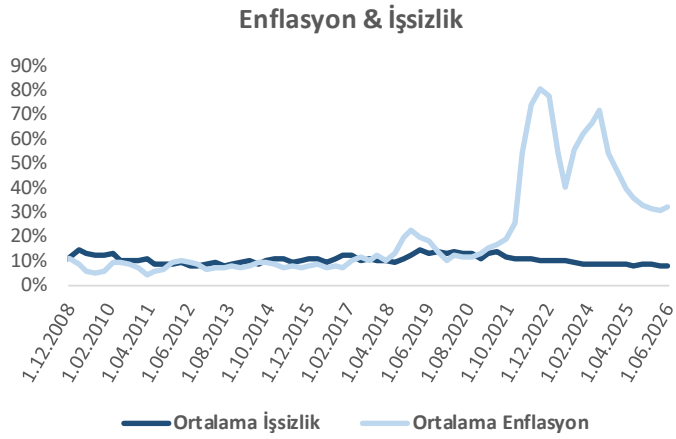
İşsizlik Enflasyon Büyüme İlişkisi

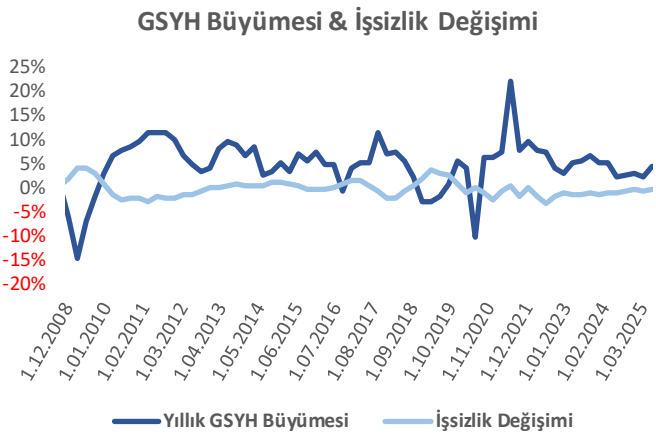
Fiyat istikrarının yani enflasyon seviyesinin hedeflenen düzeyde tutulabilmesi ve istihdamın arttırılması bir diğer deyişle işsizliğin azaltılması en önemli ekonomi politikalarının başında geliyor. Yüksek enflasyon ve işsizlik ülke ekonomisi için istenmeyen bir durum olup her iki değişkendeki olumsuz bir eğilim üretimi, tüketimi ve nihayetinde ülke ekonomisini olumsuz yönde etkileyecektir. **İşsizlik ve enflasyon** için ortalama verileri incelediğimizde zaman zaman bu iki göstergenin birlikte hareket etmesi söz konusu olsa da uzun vadede negatif ilişki içinde oldukları görülmektedir.

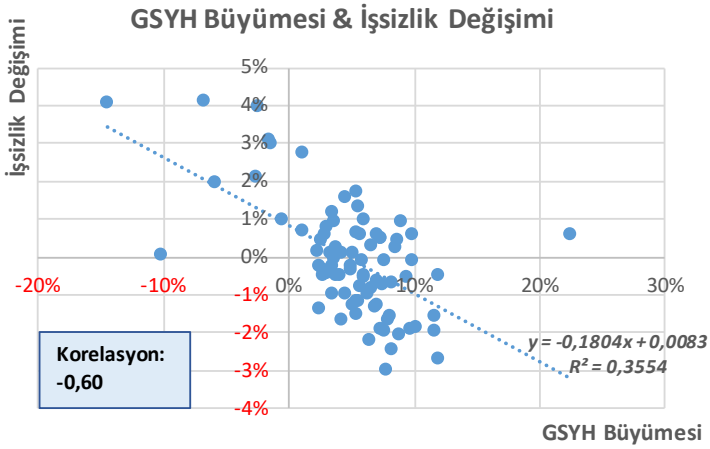
İşsizlik oranı ile ekonomik büyüme arasında negatif doğrusal bir ilişki olup tespit edilen korelasyon değeri **-0,60** 'dur. Bu tablodan çıkarılan sonuç ise ekonomik büyüme arttıkça işsizlik oranı azalmaktadır. 2008'de yaşanan kriz ile ortaya çıkan negatif **büyüme** oldukça dikkat çekici olmasına karşın bu dönemde **enflasyonda** aynı düzeyde bir değişim meydana gelmediği görülmüştür.

2018 yılında kur artışına dayalı olarak enflasyonda meydana gelen artış iç talepte ciddi bir düşüş yaratarak ön sırada sanayi sektörü olmak üzere üretimde ciddi azalmalara neden olmuş ve kapasite kullanım oranı gerilemiştir. 2018 yılının başlarında düşüş eğilimi gösteren işsizlik oranı ise yıl ortasından itibaren tekrar yükseliş trendine girmiştir. 2018 yılının son çeyreği ile 2019 yılının ilk iki çeyreğinde görülen yüksek enflasyon ve işsizlik oranları ile eksi büyüme oranı ise Türkiye'nin stagflasyon yaşadığını gösteriyor.









Kavramlar

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dahil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar.

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Çalışma çağındaki nüfus= İşgücü + İşgücüne dahil olmayanlar

İşgücü = İstihdam edilenler + İşsizler

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılma Oranı: İşgücünün, kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus içindeki oranıdır.

İstihdam: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dahil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus, istihdam edilen nüfustur.

İşbaşında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İşbaşında olmayanlar: Bir işi olan ancak referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan ücretli, maaşlı, yevmiyeli, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi; işten uzak kalma nedenine göre işi ile bağlantısı devam ediyor ise istihdamda sayılmaktadır.

Resmi tatil veya senelik izin, hastalık izni, çalışma saati düzenlemesi, işle ilgili eğitim veya yasal doğum izni nedeniyle referans haftasında işbaşında olmayan kişiler ek kritere ihtiyaç olmadan istihdamda alınmaktadır.

Yasal doğum izni sonrasında çocuğunu büyütmek için işe ara veren (ebeveyn izni, çocuk bakımı için ücretsiz izin) ve bu nedenle referans haftasında işlerinin başında bulunmayan fertler, 3 ay ve daha kısa süre içinde işlerinin başına geri döneceklerse veya işten uzak kaldıkları süre zarfında işleriyle bağlantılı gelir elde etmeye devam ediyorlarsa istihdamda kabul edilmektedir.

Sezon dışı dönem nedeniyle referans haftasında işlerinin başından olmayan sezon dışı dönemde görev ve sorumluluklarını yerine getiriyorlarsa istihdamda kabul edilmektedir.

Diğer nedenlerle referans haftasında işlerinin başından olmayan kişiler 3 ay ve daha kısa süre içinde işlerinin başına geri döneceklerse istihdamda kabul edilmektedir.

İstihdam Oranı: İstihdamın, kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus içindeki oranıdır.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla gelir elde etmek amacıyla daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu durumda daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Kayıt Dışı İstihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

İşsiz: Referans haftasında istihdamda olmayan, son dört hafta içerisinde aktif olarak iş arayan, iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan kişilerden oluşmaktadır. Ayrıca iş bulmuş başlamak üzere beklediği için iş aramayan ve üç ay içinde işe başlayacak olan kişiler de işsizlere dâhildir.

İşsizlik Oranı: İşsiz nüfusun işgücü içindeki oranıdır.

İşgücüne Dahil Olmayanlar: İşsiz veya istihdamda olmayan 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Bizim Menkul Değerler A.Ş

Araştırma Bölümü

Email : arastirma@bmd.com.tr

Telefon : 0-216-547-1300

Önemli Uyarı

Burada yer alan yatırım bilgi, yorum ve tavsiyeleri yatırım danışmanlığı kapsamında değildir. Yatırım danışmanlığı hizmeti, yetkili kuruluşlar tarafından kişilerin risk ve getiri tercihleri dikkate alınarak kişiye özel sunulmaktadır. Burada yer alan yorum ve tavsiyeler ise genel niteliktedir. Bu tavsiyeler mali durumunuz ile risk ve getiri tercihlerinize uygun olmayabilir. Bu nedenle, sadece burada yer alan bilgilere dayanılarak yatırım kararı verilmesi beklentilerinize uygun sonuçlar doğurmayabilir.

Burada yer alan bilgiler Bizim Menkul Değerler A.Ş. (BMD) tarafından okuyucuyu bilgilendirme amacı ile BMD'nin güvenilir olduğunu düşündüğü yayımlanmış bilgilerden ve veri kaynaklarından derlenerek hazırlanmıştır. Kullanılan bilgilerin hatasızlığı ve/veya eksiksizliği konusunda BMD hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz. BMD Araştırma raporları şirket içi ve dışı dağıtım kanalları aracılığıyla tüm BMD müşterilerine eşzamanlı olarak dağıtılmaktadır. Ayrıca, Burada yer alan tahmin, yorum ve tavsiyeler dökümanın yayınlandığı tarih itibariyle geçerlidir. BMD Araştırma Bölümü daha önce hazırladığı ya da daha sonra hazırlayacağı raporlarda bu raporda sunulan görüş ve tavsiyelerden farklı ya da bu raporda sunulan görüş ve tavsiyelerle çelişen başka raporlar yayınlayabilir. Çelişen fikir ve tavsiyeler bu raporu hazırlayan kişilerden farklı zaman dilimlerine işaret ediyor, farklı analiz yöntemlerini içeriyor ya da farklı varsayımlarda bulunuyor olabilir. Böyle durumlarda, BMD'nin bu raporlardaki tavsiye ve görüşlerle çelişen diğer BMD Araştırma Bölümü raporlarını okuyucunun dikkatine sunma zorunluluğu yoktur. BMD ve ilişkili olduğu firmalar bu raporda adı geçen pay senetlerinde pozisyon sahibi olabilir ve/veya raporun yayınlanma tarihinden sonra işlem yapabilir. Ayrıca yatırımcılar bu raporda adı geçen şirketlerle BMD ve/veya diğer ilişkili firmalarının iş ilişkisi içerisinde olabileceğini kabul ederler.

Bu çalışma kesinlikle tekrar çıkarılmak, çoğaltılmak, kopyalanmak ve/veya okuyucudan başkasına dağıtılmak üzere hazırlanmamıştır ve BMD Araştırma Bölümü'nün izni olmadan kopyalanamaz ve çoğaltılıp dağıtılamaz. Okuyucuların bu raporun içeriğini oluşturan yatırım tavsiyeleri, tahmin ve hedef fiyat değerlemeleri de dahil olmak üzere tüm yorum ve çıkarımların, BMD Araştırma Bölümü'nün izni olmadan başkalarıyla paylaşmamaları gerekmektedir. BMD bu araştırma raporunu yayınlamaya, müşterilerine ve gerekli yatırım profesyonellerine dağıtmaya yetkilidir. BMD Araştırma Bölümü gerekli olduğunu düşündüğünde düzenli olarak yatırım tavsiyelerini güncellemekte ve temel analize dayalı araştırma raporları hazırlamaktadır. Bununla birlikte, bu çalışma herhangi bir hisse senedinin veya finansal yatırım enstrümanlarının alımı ya da satımı için BMD ve/veya BMD tarafından direk veya dolaylı olarak kontrol edilen herhangi bir şirket tarafından gönderilmiş bir teklif ya da öneri oluşturmamaktadır. Herhangi bir alım-satım ya da herhangi bir enstrümanın halka arzına talepte bulunma kararı bu çalışmaya değil, arz edilen yatırım aracı ile ilgili kamuya duyurulmuş ve yayınlanmış izahname ve sirkülere dayanmalıdır. BMD ya da herhangi bir BMD çalışanı bu raporun içeriğindeki görüş ve tavsiyelere uyulması sebebiyle doğabilecek doğrudan ya da dolaylı herhangi bir zarar ya da kayıpla ilgili olarak sorumlu tutulamaz.